



### Maîtriser la culture de sûreté

La norme ISO 19443 ajoute l'obligation de former spécifiquement les personnes impliquées dans la réalisation de produits ou services IPSN à l'importance de leurs tâches, y compris aux conséquences potentielles sur la sûreté nucléaire d'une erreur dans leurs activités

#### Participants (public)

- Toute personne susceptible d'intervenir sur des produits ou services IPSN

#### Prérequis

- Aucun prérequis n'est nécessaire

### Objectifs pédagogiques

- Identifier les CFSi dans son environnement
- Connaître les conséquences de la défaillance d'un IPSN
- Connaître les textes de loi liés à la culture de sûreté

### Indicateurs de performance & Qualité

Retrouvez prochainement l'ensemble des scores Qualité sur notre site internet.

*Vous avez une réclamation, un incident ou une suggestion à faire remonter, nous sommes à votre écoute, contactez-nous sur [contact@nuc-experts.fr](mailto:contact@nuc-experts.fr)*

### Contenu de la formation

- Ouverture de la session
  - Présentation de la formation
  - Tour de table et attentes des participants
  - NB : Le programme est susceptible d'évoluer en fonction de l'actualité
- La sûreté nucléaire : quelle est l'impact sur nos vies
  - C'est quoi/qui les intérêts protégés
  - Rôle de l'intervenant dehors et à l'intérieur de la centrale
  - Les accidents nucléaires
  - Débat : importance des facteurs humains, quelles sont les parades ?
- Les textes de loi et les normes
  - Loi TSN
  - Arrêté INB
  - La norme ISO 19443 : introduction aux IPSN
- Identification des articles CFS (contrefaits, frauduleux ou suspects)
  - Définition des activités ou articles CFS
  - Conduite à tenir en cas de détection
  - Atelier autour de vos activités respectives et CFS
- Bilan de la session
  - Tour de table de fin
  - Évaluation finale QCM



- Questionnaire de sortie de formation

## Organisation de la formation

### Accessibilité PSH

Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les possibilités de suivre la formation.

### Délai d'accès à la formation

2 semaines

### Equipe pédagogique

Les experts qui animent la formation sont des spécialistes des matières abordées. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours qu'ils enseignent. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

### Méthodes et moyens pédagogiques

Les stagiaires appréhenderont la culture de sûreté aux travers de divers supports visuels (présentation, video) mais également aux travers d'exercices et de mise en situation dans le cadre de leur milieu professionnel respectifs.

- **Débats et discussions de groupe** : Encourager les échanges sur les accidents nucléaires, les intérêts protégés, et l'importance des facteurs humains. Utiliser des études de cas réels pour stimuler la discussion.
- **Ateliers pratiques** : Organiser des ateliers pour identifier et traiter les articles CFS (contrefaits, frauduleux ou suspects) dans leur environnement de travail respectif.
- **Présentations PowerPoint** : Pour présenter les concepts clés comme la sûreté nucléaire, les lois TSN et INB, et la norme ISO 19443.
- **Vidéos éducatives** : Montrer des vidéos sur les conséquences des défaillances dans l'IPSN et sur les meilleures pratiques dans l'industrie.
- **Travail de groupe** : Diviser les participants en petits groupes pour des activités pratiques, comme l'analyse de scénarios ou la résolution de problèmes liés aux articles CFS.
- **Jeux de Rôle** : Simuler des situations réelles où les participants doivent agir en tant qu'intervenants à la centrale.
- **Questionnaires et QCM** : Utiliser des questionnaires en début et en fin de session pour évaluer les connaissances acquises.
- **Retours constructifs** : Fournir des feedbacks individuels et de groupe pour encourager l'amélioration continue.
- Mise à disposition de documents supports à la suite de la formation.

### Moyens techniques

- En présentiel : tableau blanc/paperboard, vidéoprojecteur.
- A distance : logiciel de visio-conférence, partage d'écran formateur et stagiaire, partage de documents

### Suivi de l'exécution et évaluation des résultats de la formation

- Entretien permettant l'analyse des besoins des participants et/ou questionnaire de positionnement
- Exercices pratiques et/ou mises en situation, tout au long de la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation, et à froid à 3 mois.
- Questionnaire à choix multiple de fin de stage
- Feuille de présence émarginée par demi-journée par les stagiaires et le formateur. Certificat de réalisation de l'action de formation.

### Modalités possibles de nos formations

- Présentiel ou à distance
- Effectif recommandé de 1 à 8 personnes
- Horaires recommandés : 9h - 12h30 et 13h30-17h

**Référent pédagogique et conseiller formation**

Pierre LAPLUME, téléphone 06 63 13 45 97 ou par mail à [contact@nuc-experts.fr](mailto:contact@nuc-experts.fr)

## Financements possibles

**A partir de :**

- 800 euros HT/stagiaire en inter-entreprise ou individuel
- 1500 euros HT/groupe en intra-entreprise

Pour trouver la meilleure solution de financement adaptée à votre situation : contactez votre conseiller formation.

Il vous aidera à choisir parmi les solutions suivantes :

- Le plan de développement des compétences de votre entreprise : rapprochez-vous de votre service RH.
- Le dispositif FNE-Formation.
- L'OPCO (opérateurs de compétences) de votre entreprise.
- Pôle Emploi sous réserve de l'acceptation de votre dossier par votre conseiller Pôle Emploi.